



Fondirigenti, un compagno di viaggio per il cambiamento

Pietro Fiorentino – Direttore Fondirigenti

In un recente articolo dello Speciale Sole 24 Ore, il Presidente Renato Cuselli ed il Vice Presidente Giorgio Usai hanno definito Fondirigenti come un ideale compagno di viaggio per capire questo tempo.

Si tratta di un'ottima immagine. Come ogni viaggio ci consente di scoprire e fare nuove esperienze, così il nostro Fondo tenta di accompagnare e sostenere il cambiamento che rappresenta la condizione lavorativa più rilevante per ogni impresa e manager. L'innovazione non può essere calata dall'alto, ma è come un seme da diffondere nel sistema affinché si trasformi in opportunità di sviluppo.

In un mondo fortemente complesso occorre esprimere standard qualitativi sempre più elevati per composizione della forza lavoro, grado di formazione e competenze manageriali.

La sfida è quella di affermare anche in Italia un modello già consolidato nei più avanzati Paesi europei in cui lo strumento formativo assume un ruolo preminente nelle strategie aziendali, entrando nei consigli di amministrazione ed in tutte le decisioni fondamentali per la vita dell'impresa, evitando di relegarlo alla semplice "gestione del personale".

Come già avviene in altre realtà del nord Europa, l'ingresso della formazione anche nelle scelte strategiche degli amministratori pubblici prelude ad una più moderna impostazione di tutte le politiche di welfare: accompagna lo sviluppo professionale e quello culturale e li trascina verso una sfida di responsabilità sempre più impegnativa e allargata ai problemi del territorio, a quelli etici e sociali, e più in generale alla crescita del Paese.

IN PRIMO PIANO

Al via l'Avviso 1/2011

Cinquemilioni di euro per finanziare azioni formative per il management in grado di fronteggiare situazioni di crisi, e promuovere sviluppo e innovazione. Sono le risorse messe a disposizione dall'Avviso 1/2011, pubblicato da Fondirigenti.

L'iniziativa è rivolta ai dirigenti delle imprese aderenti, ma aperta anche ai manager temporaneamente disoccupati, già impiegati presso imprese aderenti al Fondo, per il finanziamento di Piani formativi condivisi territoriali e settoriali.

L'obiettivo è quello di aiutare le imprese, in particolar modo quelle di minori dimensioni, a costruire assetti flessibili, con riferimento alle tematiche economiche e gestionali più impellenti e di maggiore interesse.

In particolare i Piani formativi potranno essere destinati: alla promozione della responsabilità sociale dell'impresa, al management delle energie rinnovabili, allo sviluppo di reti di impresa, alla promozione di poli di eccellenza nella formazione manageriale, alla sperimentazione di strumenti di retribuzione variabile.

Le domande dovranno essere presentate entro il 31 gennaio 2011, mentre entro i primi di marzo sarà pubblicato, sul sito www.fondirigenti.it, l'elenco delle società di formazione incaricate della realizzazione dei piani formativi.

AVVISO 1/2011: MODALITA' E SCADENZE

Data di pubblicazione	15 novembre 2010
Termini per la presentazione	31 gennaio 2011
Risorse finanziarie	5.000.000 di euro
Aziende aderenti beneficiarie	PMI e Aziende fino a 20 dirigenti
Destinatari	Dirigenti occupati e disoccupati

[Consulta la pagina dell'Avviso](#)

IN QUESTO NUMERO:

- [EDITORIALE](#)
- [AL VIA L'AVVISO 1/2011](#)
- [AVVISO 1/2011: MODALITA' E SCADENZE](#)
- [ULTIME NOTIZIE](#)
- [CONTO FORMAZIONE 24](#)
- [AMC: I DIRIGENTI PUBBLICI E I NODI DEL CAMBIAMENTO](#)
- [LA BIBLIOTECA DELL'INNOVAZIONE](#)

ULTIME NOTIZIE

Progetto SIS: Safety Day a gennaio

La sicurezza sul lavoro come valore reale per l'impresa. Questo l'obiettivo del progetto *SIS Sviluppo Imprese in Sicurezza*, di cui si è appena conclusa la prima edizione. Il progetto ha previsto ventitré tappe in altrettante città d'Italia, attraverso un confronto tra esperti, imprenditori e lavoratori. Nel gennaio 2011 è previsto un **Safety Day** a Roma, dedicato alla presentazione dei risultati e all'apertura di una nuova fase del progetto.

Info: [Progetto SIS](#)

Più Education nelle PMI a Reggio Emilia

Il progetto, promosso da Fondirigenti insieme a Confindustria e Federmanager, intende promuovere il processo di innovazione del sistema educativo, attraverso un continuo dialogo tra scuola, università e impresa, per favorire una collaborazione non episodica tra i due sistemi. Il prossimo incontro, su *Istruzione tecnica e imprese*, è previsto il 14 dicembre a Reggio Emilia.

Info: [Più education nelle PMI](#)

I Turismi: convegno a Lecce

Il Progetto di Fondirigenti dedicato al management del turismo, per mettere in rete territori e competenze e trasformare il settore in un effettivo volano della ripresa economica, prosegue il prossimo 20 dicembre a Lecce, dove è previsto un Convegno di approfondimento sul tema "*Mezzogiorno Salento: i Turismi che cambiano*".

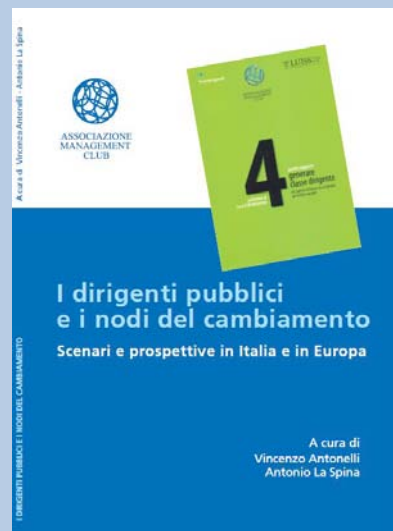
Info: [I Turismi](#)

CONTO FORMAZIONE 24

Ottimi risultati per il Conto Formazione 24, lo strumento di Fondirigenti in favore delle imprese di minori dimensioni. I piani formativi approvati sono oltre settanta, per un totale di 2.700 ore di formazione.

La procedura consente alle imprese, che abbiano fino a tre dirigenti, di presentare il piano esclusivamente online, ricevendo l'approvazione entro 24 ore, mentre la condivisione è effettuata dal Rappresentante legale dell'azienda e dai dirigenti in formazione.

AMC: I dirigenti pubblici e i nodi del cambiamento



La classe dirigente pubblica è l'oggetto del prossimo incontro dell'Associazione Management Club, con la presentazione di una ricerca realizzata da AMC in collaborazione con l'Osservatorio sulle riforme e l'alta formazione della P.A. della Luiss, dal titolo "I dirigenti pubblici e i nodi del cambiamento. Scenari e prospettive in Italia e in Europa".

L'incontro avrà luogo presso la LUISS il prossimo 9 dicembre alle ore 17.30. Apriranno i lavori Renato Cuselli, Presidente Fondirigenti e AMC, e Giuseppe Di Gaspare, Coordinatore del Centro di ricerca sulle amministrazioni pubbliche Vittorio Bachelet. Seguirà un'introduzione di Antonio La Spina, uno degli autori che hanno collaborato alla stesura della ricerca. Dalla presentazione del volume scaturirà un dibattito che vedrà la partecipazione di esperti e rappresentanti delle istituzioni. Concluderà i lavori il Vice Presidente esecutivo Luiss Guido Carli Alessandro Laterza. Una copia del volume sarà consegnata ai partecipanti.

Sede evento: Luiss Guido Carli, Aula Toti (n.203) Viale Romania, 32 ROMA

Info e registrazione: Tel. 0645475501 - eventi@managementclub.it

LA BIBLIOTECA DELL'INNOVAZIONE

44° Rapporto Censis sulla situazione sociale del Paese: Il capitolo «Lavoro, professionalità, rappresentanze»



Allarme giovani. La crisi ha scaricato i suoi effetti su una sola componente del mercato del lavoro, quella giovanile. Nel 2009 tra gli occupati di 15-34 anni si sono persi circa 485.000 posti di lavoro (-6,8%) e nei primi due trimestri del 2010 se ne sono bruciati quasi altri 400.000 (-5,9%). Di contro, se si esclude la fascia immediatamente successiva, dei 35-44enni, dove pure si è registrato un decremento del livello di occupazione (-1,1% tra il 2008 e il 2009 e -0,7% nel 2010), in tutti gli altri segmenti generazionali, non solo l'occupazione ha tenuto, ma è risultata addirittura in crescita: è aumentata di 85.000 unità tra i 45-54enni (+1,4% tra il 2008 e il 2009) e di oltre 100.000 tra gli over 55 (+3,7%). I primi segnali relativi al 2010 (+2,4% per i primi, +3,6% per i secondi) sembrano andare nella stessa direzione.

Tra le ragioni che hanno visto così penalizzata la componente giovanile del lavoro vi è il loro maggiore coinvolgimento nei fenomeni di flessibilità: tra il 2008 e il 2009, a fronte della sostanziale tenuta del lavoro a tempo indeterminato, si è registrata una fortissima contrazione sia del lavoro a progetto (-14,9%), sia del lavoro temporaneo (-7,3%).

Il Rapporto è stato presentato a Roma presso il CNEL il 3 dicembre 2010. Info: www.censis.it

Copyright © 2010 Fondirigenti

Se non si desidera ricevere più questa newsletter [cliccare qui](#)
Per parlare con la redazione: 065903910 * fd@fondirigenti.it