



*Nonostante la crisi, hai cambiato vita e lavoro?  
Raccontaci la tua esperienza inviando  
una email a [ilcorrierepervoi@corriere.it](mailto:ilcorrierepervoi@corriere.it)*

**Punto di vista**

Futuro &amp; Imprese

## I contratti innovativi per premiare il merito

di MAURIZIO DEL CONTE

Si è conclusa da poco la fiera della contrattazione collettiva organizzata a Bergamo dalla Cisl, una rara occasione pubblica di verifica di quello che fa oggi il sindacato, della sua capacità di intercettare i problemi reali del lavoro. Si è discusso soprattutto dei contenuti dei contratti aziendali di ultima generazione, che includono il welfare aziendale, le deroghe alla contrattazione nazionale, la promozione del merito, la formazione e il ruolo degli enti bilaterali. La creatività di imprese e sindacati riesce a coniugare risposte efficaci sia alle crescenti preoccupazioni dei lavoratori sul piano della sicurezza previdenziale e

sanitaria, che alle esigenze delle imprese di ridurre l'assenteismo e migliorare l'efficienza degli impianti. Così si trovano contratti che prevedono bonus per le spese scolastiche dei figli e cure mediche specialistiche per i lavoratori che fanno meno di due malattie brevi nell'arco dell'anno. Sul fronte della produttività, si rivoluziona il modo di costruire la retribuzione incentivante legandola a inediti indici di professionalità del lavoratore. Altri contratti prevedono un salario di ingresso ridotto a fronte di un impegno aziendale alla stabilizzazione dei precari. Quello che si è visto a Bergamo ci dice che le buone relazioni sindacali offrono un vantaggio competitivo alle imprese non soltanto quando si tratta di gestire i piani di esubero dovuti alla crisi congiunturale ma anche — e soprattutto — quando si tratta di trovare soluzioni innovative per rilanciare la crescita e premiare il lavoro.

\*Università Bocconi

© RIPRODUZIONE RISERVATA

