



Non si configura giusta causa di licenziamento ove non sia stato provato che il lavoratore abbia agito fraudolentemente in danno del datore di lavoro, simulando la malattia per assentarsi in modo da poter espletare un lavoro diverso | 1

[Scarica \(PDF, 77KB\)](#)

[Leggi anche](#)

1. [Anche per uno scherzo \(reiterato e pesante\) si può essere licenziati?](#) Corte di Cassazione 13 febbraio 2015, n. 2904 ...
2. [La vera partita si gioca sulle tutele accordate ai tagli giudicati illegittimi](#) Gabriele Gamberini...
3. [Legittimo il licenziamento in caso di totale inidoneità fisica alla prestazione e impossibilità di reimpiego](#) Tribunale di Como 21 maggio 2014, n. 1599...
4. [Dal 1° gennaio 2012, il divieto di recesso ad nutum opera per i lavoratori sino a 70 anni di età](#) Corte di Appello di Genova 8 gennaio 2014...
5. [Licenziamento disciplinare per indebita appropriazione: il datore di lavoro deve provare il dolo](#) Tribunale di Bari 19 novembre 2013...
6. [Contratto di apprendistato cessato dopo termine di preavviso: non si applica il rito Fornero](#) Tribunale di Roma 5 marzo 2014...