



Il CCNL applicato dall'impresa deve essere coerente con l'oggetto dell'appalto posto in gara | 1

[Scarica \(PDF, 202KB\)](#)

[Leggi anche](#)

1. [Nullo il regolamento aziendale che vieta al dipendente part time di svolgere altri lavori](#)
Corte di Cassazione, sentenza n. 13196/2017...
2. [Il giudice può restringere il catalogo delle condotte qualificate dal CCNL come giusta causa e giustificato motivo ma non può estenderlo](#)
Corte di Cassazione, sentenza n. 11027/2017...
3. [Esclusa la configurazione dell'illecito disciplinare previsto dal CCNL, deve valutarsi la futura affidabilità del dipendente](#)
Corte di Cassazione, sentenza n. 7166/2017...
4. [Parere Consiglio di Stato sulla sentenza della corte Costituzionale n. 251/2016 e sulla sua attuazione](#)
Presidenza del Consiglio dei Ministri, 9 gennaio 2017...
5. [Licenziamenti nel pubblico impiego: si applica il testo dell'art. 18 novellato dalla riforma Fornero](#)
Corte di Cassazione 26 novembre 2015, n. 24157...
6. [Appalti di servizi: legittima l'applicazione del contratto collettivo meno rappresentativo](#)
Gabriella Viale...