Intervista a Elisabetta Dallavalle, Gruppo Nestlé Italia

Elisabetta Dallavalle, Responsabile Company Welfare, Gruppo Nestlé Italia è coraggiosa e ambiziosa professionista, milanese, madre di Francesca e Giulia, in Nestlé dal 1991. Dice di se: «Un percorso lungo e variegato il mio, permeato da tanta passione e dedizione. Non nego che ci sono stati vincoli e stereotipi da superare. Arrivare infatti ad occuparsi di benessere della persona rispetto ad una cultura che in Italia ancora non è totalmente pronta a riconoscere il tema come motore del cambiamento non è cosa semplice, ma io sono una appassionata e questo significa molto! A parte l'inciso di orgoglio di occuparmi per il Gruppo Nestlé in Italia di una tematica così importante, la mia avventura in Nestlé inizia nel 1991 in seguito all'acquisizione delle Industrie Buitoni-Perugina, entrata nell'Area Finanza e controllo ricopro diversi ruoli da ultimo quello di Responsabile della Centrale Rischi & Assistant al Credit Manager di Gruppo. Nel 2000, l'incontro con capi illuminati mi permette di entrare nell'Area Risorse umane e poi Corporate Affairs, dove mi sono occupata della Comunicazione interna di Nestlé Italiana. È proprio in questa posizione che inizio ad occuparmi e appassionarmi delle tematiche relative alla conciliazione vita-lavoro. E infatti del 2004, l'implementazione dell'Asilo Nido aziendale di Milano e della Palestra aziendale, progetto, quest'ultimo attivato in Partnership con il Club Nuova Canottieri Olona. L'esperienza in Corporate Affairs, mi ha formata ed arricchita come persona e come professionista, preparandomi all'attuale ruolo di Responsabile Company welfare del Gruppo Nestlé Italia».

Leggi l'intervista