



Il giudice può restringere il catalogo delle condotte qualificate dal CCNL come giusta causa e giustificato motivo ma non può estenderlo

| 1

[Scarica \(PDF, 465KB\)](#)

Leggi anche

1. **Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo può anche fondarsi sulla diversa ripartizione di mansioni tra il personale** Corte di Cassazione, sentenza n. 13015/2017...
2. **Esclusa la configurazione dell'illecito disciplinare previsto dal CCNL, deve valutarsi la futura affidabilità del dipendente** Corte di Cassazione, sentenza n. 7166/2017...
3. **Per lavoratore interinale sono richiesti al datore vigilanza e addestramento più scrupolosi** Corte di Cassazione, sentenza n. 11432/2017...
4. **Jobs Act, rimane divieto controllo a distanza dei lavoratori e violazione costituisce reato** Corte di Cassazione, sentenza n. 51897/2016...
5. **Se il CCL punisce un illecito con sanzione conservativa, non si può irrogare licenziamento** Corte di Cassazione, sentenza n. 24799/2016...
6. **Per legge il lavoratore può astenersi dal lavoro nei festivi e gli spetta la retribuzione** Corte di Cassazione, sentenza n. 21209/2016...