



Tempo di pagelle per il piano industria 4.0 del governo, che l’altro giorno, a un anno di distanza dall’avvio, è entrato nella fase due. Il giudizio sui primi dodici mesi di attività porta in calce la firma dei ricercatori della Fondazione Adapt. Ed è un giudizio positivo solo a metà perché, come scrivono gli autori di un complesso ebook di analisi sul piano industria 4.0, se gli incentivi agli investimenti in tecnologia hanno dato i loro frutti, il progetto sullo sviluppo delle risorse umane e delle competenze per governare i nuovi paradigmi tecnologico è rimasto lettera morta.

“Non si tratta solo di un 50% realizzato e un 50% ancora da realizzare, la relazione tra i due pilastri è più profonda”, scrivono gli autori dell’ebook, Elena Prodi, Francesco Seghezzi (direttore della Fondazione) e Michele Tiraboschi (coordinatore scientifico della Fondazione). E aggiungono: “Senza competenze e senza nuove forme di organizzazione e regolazione del lavoro il rischio è quello di vanificare gli investimenti fatti, o di utilizzarli unicamente come un semplice rinnovamento del parco macchine”. Lo stesso ministro dello Sviluppo economico, Carlo Calenda, ha ammesso che l’avvio dei Competence center è in netto ritardo.

Continua a leggere su [Innovation Post](#)

Leggi anche

1. **Industria 4.0 e i Competence center** Elena Prodi a Radio Radicale, 25 settembre 2017...
2. **La oportunidad para los empleos verdes con la revolución industrial 4.0** Henar Álvarez Cuesta...
3. **Skill shortages and gaps in European enterprises** Cedefop, 21 ottobre 2015...
4. **L’economia italiana a-ciclica** Censis, Rivedere i fondamentali della società italiana - Un Mese di Sociale n. 1/2015...
5. **Audit sui fabbisogni professionali delle imprese non profit** Isfol, 26 maggio 2015...
6. **ILO: il piano di investimenti della CE potrebbe portare alla creazione di oltre 2,1 milioni di posti di lavoro** ILO (Comunicato stampa, 28 gennaio 2015)...