



Dipendenti in condivisione per poter salvaguardare posti di lavoro e produttività. Questa è la nuova frontiera del welfare aziendale. Grazie alla norma del 2013 che prevede che all'interno di un network aziendale si possano spostare dipendenti, la condivisione dei lavoratori è diventata realtà ed è già stata sperimentata con successo. **Rete Giunca**, network di imprese nato per proporre iniziative di welfare aziendale rivolte, ha sperimentato nel 2016 questa nuova formula.

Sotto il nome di Rete Giunca (acronimo di Gruppo imprese unite nel collaborare attivamente) si ritrovano 12 imprese della zona di Varese, per un totale di circa 2 mila dipendenti. Costituitasi nel 2012, Rete Giunca è nato come il primo network di imprese in Italia volto a creare sinergie tra le aziende per tutelare il benessere dei propri dipendenti. Welfare e formazione sono i due punti cardine di questo network, che negli anni ha lavorato ad esempio su progetti dedicati alla conciliazione lavoro - famiglia e alla salute dei propri dipendenti...

Continua a leggere su mitbestimmung.it

Leggi anche

1. **Non solo lusso: il welfare aziendale di La Perla** Valentino Santoni (secondowelfare.it, 23 gennaio 2017)...
2. **Welfare aziendale: vantaggi fiscali anche per i collaboratori amministratori?** Luca Vozella...
3. **Lavoro futuro presente - Welfare aziendale e contratti nazionali: nel Ccnl dei metalmeccanici l'esordio dei "flexible benefits"** Ilaria Armaroli (job24-Ilsole24ore, 2 novembre 2016)...
4. **Produttività: corso di formazione per negoziatori territoriali e aziendali** Roma, ottobre-novembre 2015...
5. **Una strada per il welfare aziendale** Carmen Di Stani...
6. **Smart Working: opportunità e benefici per persone, aziende e società - Welfare e lavoro agile (Laboratorio n. 1)** Fiorella Crespi, Responsabile della Ricerca, Osservatorio Smart Working - Politecnico di Milano...