



Co.co.co, in presenza di accordo collettivo, non è necessario (come prevede art. 2, c. 2 d.lgs. 81/15) applicare art. 2, c. 1 (disciplina del lavoro subordinato) | 1

[Scarica \(PDF, 465KB\)](#)

Leggi anche

1. [Spigolature di dottrina sulla sentenza n. 194/2018 della Corte costituzionale e sul suo "dopo"](#) Paolo Tosi, anticipazione DRI, n. 2/2019...
2. [Gig economy: riders etero-organizzati, ma senza tutele per licenziamento illegittimo](#) Corte d'Appello di Torino, sentenza 4 febbraio 2019...
3. [Si dubita della legittimità costituzionale della indennità crescente di cui al d.lgs. n. 23/2015](#) Tribunale di Roma, 26 luglio 2017...
4. [Il licenziamento per motivo illecito ex art. 1345 c.c. nel Jobs Act](#) Tribunale di Roma, sentenza n. 4517/2016...
5. [Nella PA i cococo che celano un rapporto subordinato non determinano mai la conversione: solo risarcimento](#) Corte di Cassazione, sentenza n. 03384/2017...
6. [Accordo per la regolamentazione delle Collaborazioni coordinate e continuative nelle ONG](#) Associazione delle organizzazioni italiane di cooperazione e solidarietà internazionale (AOI), Nidil Cgil, Uiltemp, 14 settembre 2015...